

דו"ח פומבי בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד- לפי נתוני שכר לשנת 2021

מספר קבוצה	קבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין כל העובדות לעובדים		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין כל העובדות לעובדים	
		לפי שכר ברוטו למס הכנסה	לאחר נטרול גמר חשבון	לפי שכר ברוטו למס הכנסה	לאחר נטרול גמר חשבון	לפי שכר ברוטו למס הכנסה	לאחר נטרול גמר חשבון
1	גברים	5.8%		5.8%		5.8%	100%
	נשים					0%	100%
2	גברים	-4.4%		-4.4%		50%	100%
	נשים					50%	100%
3	גברים	-27.4%	-2.8%	-27.4%	-2.8%	70%	100%
	נשים					45%	100%
4	גברים	-4.3%		2.7%		62%	86%
	נשים					69%	80%
5	גברים	-0.7%		-0.5%		56%	90%
	נשים					60%	87%
6	גברים	3.0%		2.8%		66%	76%
	נשים					62%	70%
7	גברים	3.9%		4.1%		65%	84%
	נשים					67%	74%
8	גברים	2.1%		1.5%		65%	76%
	נשים					61%	76%

* הדו"ח אינו כולל את נתוני שכרו של מנכ"ל החברה.

** בקבוצה 3- הפער של 27.4% נובע מתשלומי גמר חשבון ופדיון חופשה ששולמו למספר עובדים (גברים) בנטרול תשלומים אלו הפער הינו 2.8% בלבד.

השוואת שכר ללא תשלומי גמר חשבון נעשתה בהתבסס על שכר קובע לפיצויים.

*** הסיבה בגינה לא צוין נתון בדבר שיעור העובדים/ות אשר זכאים להשלמה לשכר מינימום נובעת מכך שלא מועסקים בחברה עובדים

ו/או עובדות להם/ן משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

**** סימן "מינוס" (-) מבטא פער שכר לטובת גברים ובהתאמה סימן "פלוס" (+) מבטא פער לטובת נשים.

***** דו"ח זה פורסם בהתאם להנחיות תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ובמגבלות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.