



מדיניות העסקת עובדים

החברה דוגלת בהעסקה הוגנת ופלורליסטית ובמתן הזדמנויות שווה לעובדת ולעובד.

ערכי היושר, ההגינות והאתיקה מעוגנים גם בקוד האתי של החברה.

במסגרת זו ולמען הקפדה על הסטנדרטים הערכיים, פועלת החברה בגישה פלורליסטית ומכילה בכל הקשור להעסקת העובדים בה. בהתאם, מוקפדת השמירה והעמקת מצבת העובדים המגוונת המייצגת קהלים שונים באוכלוסייה. גיוון המתבטא - בין היתר, במין העובדים, בטווח הגילאים הרחב המייצג את עובדי החברה, עובדים בעלי מוגבלויות, עובדים ממגזרים ודתות שונות - נוצרים, יהודים, דרוזים, בדואים, מוסלמים וכדומה.

ההקפדה על הגיוון וההזדמנות השווה מיושמת בכל תהליך יחסי העבודה - החל מראיון העבודה למועמד, קבלתו לעבודה, במשך העסקתו ועד לקבלת החלטה לקידום ואף בסיום יחסי העסקה. בכל אלו מופעלים שיקולים מקצועיים בלבד בהתאם לצרכים המותאמים לפעילות כל מלון והמחלקות השונות בו ובכפוף להנחיות הקבועות בדיון.

אפליית עובדים אסורה בכל דרג שהוא ובכל שלב בעבודה (עוד משלב המועמדות לעבודה) - בין אם באפליה ישירה ובין אם בעקיפין - בשל דת, גיל, גזע, מין והעדפה מינית, מעמד אישי, לאום, ארץ מוצא, השקפה פוליטית, מוגבלות, הורות, שירות צבאי, שירות מילואים, הריון וטיפול פוריות. כל אלו אינם מהווים כל שיקול בקבלת העובד לעבודה/ קידומו או בהחלטה לסיים עבודתו.

החברה מחויבת ליישום עקרונות הליבה שלעיל ושזירתם באופן שוטף בכל ענפי פעילותה.